

2013 METŲ VEIKLOS ATASKAITA
ATVIRAS JAUNIMO CENTRAS "VARTAI"

Kiekybinis vertinimas

	I ketvirtis	II ketvirtis	III ketvirtis	IV ketvirtis	Iš viso:
Naujų	87	98	51	95	331
Vidutiniškai per dieną	28	24	19	24	24

Kryptingai dirbta ir lydėti 42 jaunuoliai.

- Nuolatinų lankytojų ~100
- Vidutiniškai per dieną apsilankė 24 jaunuoliai
- Vaikinių 60 proc., merginų 40 proc.

Savanoriai (5): Martins, Francesco, Karolina (šokio teatras), Inga (kūrybinės dirbtuvės), Paulius (stalo žaidimai)

Praktikantai (5): Tilmans (Dresdenas), Agnė (VDU), Karolis (VDU), Rūta (MRU), Simona (VDU)

Pagrindiniai tikslai 2013 metams:

Produktyvus bendradarbiavimas su institucijomis, tėvais, organizacijomis;

- Bendradarbiavimo platforma – sąmoningai atsisakyta.
- Minimali priežiūra – nevykdėm, nes užstrigom su įstatų keitimu.
- Tėvai – sunkiau įtraukti, nors buvo keletas.
- Dauguma partnerių organizacijų atsirado labiau organiškai nei kryptingai darant bendrus renginius, leidžia užsiimti įvairesne veikla, renginių įvairovė, vardo žinomumas.
- Institucijos – pagal poreikį (VTAT, darbo birža, Šeimos centras, Policija)

Teikti kokybiškas socialines paslaugas:

- Pagal poreikį jaunuoliai lydėti individualiai.
- Jaunuolių palydėjimas į jiems reikiamas institucijas.
- Socialinių įgūdžių mokymas ne tik kasdienėse veiklose, bet ir patyriminiame žgygyje, seminare, įgūdžių grupėje.
- Maisto gaminių užsiėmimai.

Didinti jaunuolių savarankiškumą ir savimone:

- Planuoti prevenciniai renginiai neįvyko.
- Susipažinimas su specialybėmis vyko tik pirmą pusmetį.
- Darbo paieška kartu (7 įsidarbino, 1 prisiregistravo darbo biržoje).
- Tarptautinė savanorystė. Į trumpalaikį projektus Lietuvoje ir užsienyje įtraukti 4 mažiau galimybių turintys jaunuoliai.
- Vietinė savanorystė pasiūlyta ir palaikyta tik su keliais jaunuoliais.
- Grupinis darbas – pradėtas ir bus tęsiamas.

Teikti kokybiškas užimtumo paslaugas jaunuoliams bei skatinti jauno žmogaus saviraišką;

- Vyko daug įvairių užsiėmimų, renginių, veiklų (173).
- Vyko keletas jaunuolių iniciatyvų (koncertai, kūrybos vakarai).
- Dalyvavimas miesto šventėse.
- Blusturgių organizavimas.

Kas rodo, kad dirbome kokybiškai?

- Pokytis jaunuoliuose (nemažai susirado darbus, arba išliko darbo vietoje, pradėjo mokytis, nustojo vogti, labiau laikėsi įsipareigojimų, patys tematizuodavo dalykus);
- Beveik nebuvo jokių muštynių ir konfliktai išsprendavo kalbant;
- Atitiktą apie 75 proc. projektų veiklų planų;
- Vyko reguliarūs komandos susitikimai;
- Veiklos dokumentacija (beveik 100 proc. po atvirų vakarų protokolų rašymo, renginių įsivertinimai, veiklų aprašymai, dalyvių sąrašai);

- „Vartuose“ švariau, sausiau, tvarkingiau, labiau viskas savo vietose;
- JRD, savivaldybės pripažinimo parodymas.

Kas rodo, kad galima dirbti kokybiškiau?

- Labai daug priplanuota, pradėta daryti, bet įgyvendinta tik 75 proc.
- Neišsikalbėjimas ir įtampa komandoje ir vengimas tematizuoti kai kuriuos dalykus, vaidmenis, atsakomybes.
- Jaunuolių motyvacijos trūkumas kartais demotyvuodavo komandą.

Kaip veikė centro vidaus struktūra (atsakomybių pasidalinimai, planavimas, produktyvumas)

- Komandos susirinkimai, atvejų analizės susirinkimai, dienos įsivertinimai, penkminutės prieš „Vartus“, veiklų plano peržiūrėjimas;
- Nuolatinis atsakomybių peržiūrėjimas (dirbta produktyviau, mikroklimatas komandoje geresnis);
- Planuodavom savaitės veiklas į priekį, atsižvelgiant į metų planą;
- Veiklos ar atsakomybės turėjo aiškų „šeimininką“;
- Kai kurių sudėtingesnių klausimų sprendimas vis būdavo atidedamas;
- Trūko bendros vizijos vienu ar kitu klausimu turėjimo;
- Ne visada sklandžiai vykdavo dalijimasis informacija;

Sritis, kurias būtina plėtoti 2014

- Stiprinti darbą ir susikalbėjimą komandoje;
- Dar labiau atitikti projektus, siunčiamą žinutę, koncepciją;
- Daugiau darbo su viešiniu;
- Gilintis į gatvės darbą – sudalyvauti būsimuose projektuose.

SAVARANKIŠKUMO UGDYMO CENTRAS „KITAIP“

Kiekybinis vertinimas:

11 naujų jaunuolių, įtrauktų į projektą su kuriais buvo intensyviai dirbta su asmeniniu pokyčiu; 40 dirbta jaunuolių mažiau intensyviai.

Komanda: 1 praktikantė, 6 darbuotojai (Rita, Lina, Edvinas, Inga, Gintarė, Irina).

Pagrindinis tikslas 2013 metams- kokybiškas individualus darbas:

- Atviras, nuoširdus santykis palaikant kryptį, tikslingumą, sąmoningumą;
- Komunikuojam jaunuoliams aiškias ribas;
- Darbuotojų savianalizė dirbant su jaunuoliais;
- Darbo būdų su jaunuoliais paieška, eksperimentavimas, provokavimas.

Kaip veikė centro vidaus struktūra (atsakomybių pasidalinimai, planavimas, produktyvumas):

- Atsakomybių pasidalijimas, jų peržiūrėjimas, tikslinimasis;
- Susitarimų laikymasis;
- Lanksčiai darbo laiko derinimasis komandoje (darbas būste, atviruose vakaruose).

Planuojamos 2014 metais plėtoti sritys:

- Atvirų vakarų organizavimas;
- Pameistrystės programos įgyvendinimas;
- Organizacinis darbas;
- Didesnis bendradarbiavimas su kitais Patrios centrais (atvejų analizės susirinkimai, savanorystės projektai).

SAVANORIŲ CENTRAS

EST priėmimo ir siuntimo programos, vietinių savanorių programa, senjorų savanorystės programa, projektas „Humana“, projektas „Jaunimo savanoriška tarnyba“

Kiekybinis vertinimas:

Savanoriai	Renginiai	JST akredituotos organizacijos	Partneriai
30 EVS priėmėme 23 išsiuntėme 16 vietoje	5 vietiniai 1 tarptautinis	405 sukontaktuotos 44 akredituotos 15 procese	EVS – 10 + 33 Vietinė SP - 20

Kas rodo, kad dirbome kokybiškai?

- Daugiau planuojamo laiko buvo skiriama individualiam savanorių palydėjimui;
- Pasiekti užsibrėžti kiekybiniai rodikliai;
- Buk-savaniu.lt pritaikytas „Jaunimo Savanoriškos Tarnybos“ projekto poreikiams;
- Nuoseklūs savanorių grupių susitikimai;
- Kokybiškas kontaktas su priimančiomis organizacijomis;
- Įdiegta sėkminga mentorystės sistema;
- Sėkmingai įgyvendintas trumpalaikis EST projektas, įgyvendintas ir pripažintas projektas „Pusryčiai“; „Maistas gali daugiau“;
- Pateikta paraiška į Briuselį (Afrikai);
- Išleista metodinė medžiaga.

Kas rodo, kad galima dirbti kokybiškiau?

- Trūko darbų perdavimo ir dokumentavimo - vis dar galėtų būti nuoseklesnis ir pilnesnis;
- Vietinės savanorystės programos grupės arba menkos arba (ir) nestabilios;
- Menkas projektų rezultatų taikymas;
- Neišnaudotas praktikuojantis potencialas;
- Kai kurie projektai buvo nuostolingi;
- Ataskaitose pasitaiko klaidų;
- Viešinu galima atlikti tikrai geriau;

Viešinimas

- 2 informaciniai renginiai sukviesti savanoriai,
- Savanorystės galimybių pristatymai Jaunimo Darbo Cente,
- Mokyklų lankymas;
- Dalyvavimas Kauno jaunimo dienose su informaciniu stendu;
- Savanorių centro naujienlaiškis;
- Organizuota Tarptautinė savanorių diena;
- buk-savaniu.lt atnaujinimas;
- kitų organizacijų renginiai, kuriose vyko organizacijos pristatymas.

VADOVĖS VEIKLOS ATASKAITA

Kiekybinis įsivertinimas: 14 darbuotojų, 2 praktikantai.

Tikslai 2013 metams:

1. Finansų stabilumas

- Užtikrinti tikslingą finansų panaudojimą ir nuoseklų planavimą (reguliariai buvo prižiūrimos DU, projektų biudžetų lentelės, sukurtos naujos struktūros bendram finansiniam vaizdui išlaikyti.
- Surasti papildomų finansinių resursų iš verslo stiprinant darbuotojų kompetencijas šioje srityje.

- Kokybiškai įgyvendinti CPVA projektą;
- Esamos struktūros palaikymas, mažiau inovacijų;
2. Padėti įgyvendinti kokybišką socialinį/ ugdomąjį darbą su tikslinėmis grupėmis
 - Pagal poreikį lydėti centrų komandas įvertinimo susirinkimuose (pagal poreikį dalyvau atvejų analizėse, senjorų grupėje, įsivertinimo pokalbiuose būste, CMS, mentoriavimo modelio sukūrimo, pataisos inspekcijoje vizite, Kitaip susirinkimuose, Lies knygos skaitymo bei aptarimo grupės iniciavimas)
 - Ieškoti papildomos pagalbos dėl darbo turinio išorėje (5 susitikimų su Lies organizavimas, susitikimas su žmogumi, galinčiu pristatyti 12 žingsnių programą).
 3. Užtikrinti produktyvią komunikaciją komandoje
 - Skaidrumo užtikrinimas (spręstas vaidmenų neaiškumas tarp darbuotojų);
 - Tęstas procesas su susitarimais – užtrukęs.
 - Sekamas atsakomybių laikymasis.
 - Informavimas apie finansinę situaciją.
 - Dalininkų susirinkimų šaukimas
 4. Sudaryti sąlygas maloniai komandos atmosferai (komandos išvyka, šventės)
 5. Didinti organizacijos žinomumą išorėje (
 - Dalyvauti labdaros vakare Vokietijoje, KJOS vasaros akademija, NS darbo grupėje, „Sėkmės savaitėje“;
 - Tęsta komunikacija su EHS, per juos atvažiavęs praktikantas Tillmann;
 - Gautas „Gerumo kristalo“ apdovanojimas;
 - Didėjantis mokymų paslaugų poreikis.

Kas rodo, kad galima dirbti kokybiškiau?

Kai kurios pradėtos veiklos nutrūko, yra apleistų procesų;
 2013 daugiau fazių buvau ties rutininiais darbais;
 Didelis tempas.

Kas rodo, kad dirbta kokybiškai?

Atlaikyti dideli nauji projektai, pavyksta sukurti vidinę struktūrą, kad jie veiktų;
 Sugrąžintas agentūrų pasitikėjimas;
 Išlaikytas stabilumas, amortizuoti atsakomybių pasikeitimai.

Trys sritys, kurias būtina plėtoti 2014 metais:

Didesnis ryšys su dalininkais;
 Tęstinumo užtikrinimas;
 Nemunas gatvės projekto pradėjimas.